

# 第6回 運営推進会議 議事録

令和7年12月24日

事業所名	いちごいちえ中島	
開催日時	令和7年12月24日（水）	13時00分～14時00分
開催場所	いちごいちえ中島2階事務所	
参加者	西町会長：K様 介護支援専門員代表：I様 利用者家族代表：F様（お仕事のため欠席） 管理者：T 副施設長：T 南西部地域包括：U様 利用者代表：F様・T様 生活相談員：T	
議題	1.事業所管理者挨拶 2.本日のメンバーの自己紹介 3.前回の振り返り及び今後の事業展開 4.施設申請状況 5.サービス内容及び加減算状況	6.職員の体制と保有資格について 7.ご利用者様の状況について 8.苦情事例、介護事故事例 9.研修その他従業者の資質向上のための取組み 10.質疑応答、意見交換

## 会 議 録

- 1.2) 管理者Tより挨拶。その後、副施設長Tより司会進行及び、メンバーの自己紹介。
- 3) 前回の振り返り及び今後の事業展開について、相談員Tより報告。
- ・訓練や研修、面談についても随時行っており、前回より継続して実施できている。
  - ・利用者数も前回に引き続き、常に満員状態。
  - ・今回、閉鎖した事業所は無く、新店として、来年5月児童発達支援（住吉区）、来年6月ケアプランセンターカーネーション（東淀川区）開所予定。
- 4) 施設申請状況について、管理者Tより報告。
- ・地域密着型通所介護、訪問介護、児童発達支援、放課後等デイサービス、就労支援B型  
合計8事業所について説明。
- 5) サービス内容及び加減算状況について、引き続き事業所管理者Tより報告。
- ・地域通所介護（デイ2-3、3-4、4-5、5-6、6-7、7-8、8-9）・延長加算・入浴加算Ⅰ  
処遇改善加算Ⅲ・送迎減算
- 6) 職員の体制と保有資格について、引き続き事業所管理者Tより報告。
- ・管理者1名・生活相談員2名（介護福祉士）・介護職員13名（内介護福祉士2名）
  - ・機能訓練指導員1名（柔道整復師）・看護職員2名（看護師）・調理員1名
- 7) ご利用者様の状況について、引き続き事業所管理者Tより報告。
- ・契約者（12/1時点）→27名（男性7名 女性20名）
  - ・平均介護度→4.3
- 8) 苦情事例、介護事故事例について、引き続き事業所管理者Tより報告。
- ・苦情、事故ともに今回は0件。

## 会 議 録

9) 研修その他従業者の資質向上のための取組みについて、引き続き事業所管理者Tより報告。

- ・職員による、自己評価チェックシートをもとに、メンタル向上、技術向上を目指す。
- ・毎月のミーティングに加え、管理者による定期面談。
- ・「虐待防止・身体拘束適正化委員会」「事故対策委員会」「感染症対策委員会」設置。
- ・外部講師による、スタッフの実技研修。
- ・管理者営業会議「毎月1回」開催。
- ・消防訓練「年2回」開催。（今年6月に実施済み・12月29日実施予定）
- ・BCP災害訓練・研修。
- ・BCP感染症訓練・研修。
- ・BCP緊急時の対応に関する研修。
- ・年間スケジュール作成し、倫理、コンプライアンス、介護技術についてなど、毎月研修実施。

10) 質疑応答、意見交換

南西部地域包括：U様より

- ・前回に引き続き「ひなた」を配布して頂き、地域での取り組み等を説明される。

西町会長：K様より

Q≫BCPの訓練など、企業で取り組まれていると思いますが、地域でも防災訓練を実施しています。

もし、良ければ参加してもらえませんか？開催日時は回覧板にて報告させてもらっています。

Ans≫もちろん参加させていただきます。回覧板チェックしっかりとさせていただきます。（管理者）

南西部地域包括：U様より

Q≫災害の種類によって、避難場所は変わると思いますが、この辺では、どこになるのですか。

Ans≫津波等の水害の際は、高い場所へ避難しなければならないので、前回地震が発生した際に、

裏の施設Rに声掛けをし、いざという時に連携を図れる体制を取っています。（管理者）

★閉会の言葉（管理者） Tより

本日は皆様から貴重なご意見や温かいお言葉を頂きありがとうございました。

頂いたご意見は真摯に受け止め今後の運営に生かし、地域に根差した皆様に愛される

事業所を目指してまいります。今後ともご指導ご鞭撻のほどよろしく申し上げます。

本日はありがとうございました。

次回、運営推進会議は令和8年6月中旬予定。