

会 議 録

9) 研修その他従業員の資質向上のための取組み

- ・職員による、自己評価チェックシートをもとに、メンタル向上、技術向上を目指す。
- ・毎月のミーティングに加え、管理者による定期面談。
- ・年4回の「虐待防止委員会」開催。
- ・3か月に1回資料・映像等を用いて教育研修。
- ・外部講師による、スタッフの実技研修。
- ・管理者営業会議「毎月1回」開催。
- ・消防訓練「年2回開催。（今年は6月と11月に実施済み）。
- ・BCP災害訓練・研修
- ・BCP感染症訓練・研修。
- ・BCP緊急時の対応に関する研修。
- ・虐待防止研修。
- ・事故対策委員会。
- ・施設運営に関する研修。
- ・事故対策委員会。
- ・事故発生予防再発防止に関する研修。
- ・論理・法令厳守に関する研修。
- ・運営に関する研修。
- ・身体拘束適正化委員会。
- ・感染症対策委員会・感染症及び食中毒の発生の予防及び蔓延防止に関する研修。

10) 質疑応答、意見交換

Q≫南西部地域包括・I様より

- ・「ひなた」と言う新聞を配布して頂き、今後5名以上の職員がいれば、出張セミナーに出向く。

利用者代表・Y様より

- ・南西部地域包括の方はどのような活動をしていますか？

Ans≫一人暮らしの方（困っている方のお手伝い）をしたり、デイサービスの案内や本人さんが望む施設を紹介している。

利用者代表・Y様より

機会があれば他の施設も見学してみたい。

利用者代表・Y様より

ここの施設は食べ物が美味しい。利用者からすると、待遇はいい方。家族さんの負担も多いため、長時間のデイサービスでの滞在が増えているように思う。

★閉会の言葉を（事業所生活相談員）Tより発言。

お忙しい中、いちごいちえ中島の運営推進会議にご参加頂き、ありがとうございました。これからも地域の皆様に貢献して参りますので、宜しくお願い致します。

次回、運営推進会議は令和7年6月中旬予定。