

第4回 運営推進会議 議事録

令和6年12月20日

事業所名	いちごいちえ中島	
開催日時	令和6年12月20日（金）	13時00分～14時00分
開催場所	いちごいちえ中島2階事務所	
参加者	西町会長代理：K様 介護支援専門員代表：I様 利用者家族代表：Y様（お仕事のため欠席） 管理者：T いちごいちえ主任：T 南西部地域包括：I様 利用者代表：Y様 いちごいちえ生活相談員：T	
議題	1. 事業所管理者挨拶 2. 本日のメンバーの自己紹介 3. 前回の振り返り 4. 施設申請状況 5. サービス内容及び加減算状況	6. 職員の体制と保有資格について 7. ご利用者様の状況について 8. 苦情事例、介護事故事例 9. 研修その他従業者の資質向上のための取組み 10. 質疑応答、意見交換

会議録

1. 2) 事業所管理者Tより挨拶しその後、事業所管理者Tより司会進行及び、メンバーの自己紹介の後、会議が始まる。
- 3) 前回の振り返りについては、事業所管理者Tより
- ・BCP訓練、研修は引き続き随時行い、スタッフ面談及び研修等にも力を入れている。
 - ・利用者数も常に満員状態。
- 4) 施設申請状況について
（地域密着型通所介護）3事業所、（訪問介護）1事業所、（児童発達支援・放課後等デイサービス）4事業所、（就労支援B型）1事業所について説明。
- 5) サービス内容及び加減算状況
- ・地域通所介護（デイ2-3、3-4、4-5、5-6、6-7、7-8、8-9）・延長加算・入浴加算Ⅰ
 - ・処遇改善加算Ⅲ・送迎減算
- 6) 職員の体制と保有資格について
- ・管理者1名・生活相談員2名（介護福祉士）・介護職員13名（内介護福祉士2名）
 - ・機能訓練指導員1名（柔道整復師）・看護職員2名（看護師）・調理員1名
- 7) ご利用者様の状況について
- ・契約者（12/1時点）⇒34名（男性11名 女性23名）
 - ・平均介護度⇒4.25
- 8) 苦情事例、介護事故事例
- ・今年7月～12月までの期間は苦情はあがってきておりません。
- ★ヒヤリハット2件
- ①利用者様の異食・・・（生花を机に置いていたところ、誤って口に入れようとしたが、職員が気付いた為、大きな事故には繋がらなかった。）
- ②転倒しそうになった・・・（ベットから立ち上がろうとしたときに、利用者様がふらつき転倒しそうになったがスタッフがすぐ横に居た為、転倒を防げた。）

会 議 録

9) 研修その他従業員の資質向上のための取組み

- ・職員による、自己評価チェックシートをもとに、メンタル向上、技術向上を目指す。
- ・毎月のミーティングに加え、管理者による定期面談。
- ・年4回の「虐待防止委員会」開催。
- ・3か月に1回資料・映像等を用いて教育研修。
- ・外部講師による、スタッフの実技研修。
- ・管理者営業会議「毎月1回」開催。
- ・消防訓練「年2回開催。（今年は6月と11月に実施済み）。
- ・BCP災害訓練・研修
- ・BCP感染症訓練・研修。
- ・BCP緊急時の対応に関する研修。
- ・虐待防止研修。
- ・事故対策委員会。
- ・施設運営に関する研修。
- ・事故対策委員会。
- ・事故発生予防再発防止に関する研修。
- ・論理・法令厳守に関する研修。
- ・運営に関する研修。
- ・身体拘束適正化委員会。
- ・感染症対策委員会・感染症及び食中毒の発生の予防及び蔓延防止に関する研修。

10) 質疑応答、意見交換

Q≫南西部地域包括・I様より

・「ひなた」と言う新聞を配布して頂き、今後5名以上の職員がいれば、出張セミナーに出向く。

利用者代表・Y様より

・南西部地域包括の方はどのような活動をしていますか？

Ans≫一人暮らしの方（困っている方のお手伝い）をしたり、デイサービスの案内や本人さんが望む施設を紹介している。

利用者代表・Y様より

機会があれば他の施設も見学してみたい。

利用者代表・Y様より

ここの施設は食べ物が美味しい。利用者からすると、待遇はいい方。家族さんの負担も多いため、長時間のデイサービスでの滞在が増えているように思う。

★閉会の言葉を（事業所生活相談員）Tより発言。

お忙しい中、いちごいちえ中島の運営推進会議にご参加頂き、ありがとうございました。これからも地域の皆様に貢献して参りますので、宜しくお願い致します。

次回、運営推進会議は令和7年6月中旬予定。